

Meerjarenbeleidsplan 2016 - 2021

1. Inleiding

Om de doelstellingen van de stichting COEN (financieel) verantwoord uit te kunnen voeren acht het bestuur van de Stichting COEN een beleidsplan noodzakelijk. De stichting COEN heeft een ANBI status. Eén van de eisen hiervoor is dat een ANBI een actueel beleidsplan moet hebben. Zo'n plan geeft inzicht in de manier waarop de stichting het werk uitvoert om haar doelstelling te bereiken. Dit plan mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het moet inzicht geven in:

- het werk dat de instelling doet
- de manier waarop de instelling geld werft
- het beheer van het vermogen van de instelling
- de besteding van het vermogen van de instelling

Het vorige beleidsplan dateert van januari 2010. Een actualisering is dus gewenst.

2. Doelstelling en geldmiddelen

COEN beoogt niet het maken van winst. De doelstelling van de stichting COEN is in artikel 3 van de statuten als volgt omschreven:

1. Het doel van de Stichting is materiële hulpverlening aan personen, kerkelijke instellingen en zorginstellingen in Oost-Europa.
2. Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door het inzamelen en afdragen van gelden en goederen zoals kleding en andere hulpgoederen en al hetgeen in de ruimste zin daarmee verband houdt.
3. De Stichting organiseert daartoe ook goederentransporten.

De geldmiddelen van de stichting bestaan ingevolge artikel 12 van de statuten uit:

1. Het stichtingskapitaal en inkomsten daaruit.
2. Rechtmatig verkregen bijdragen, schenkingen
3. Erfstellingen en legaten
4. Donaties
5. Andere op wettige wijze verkregen baten

3. Missie van COEN

“Het bestuur van COEN wil vanuit een christelijke identiteit materiële hulp verlenen aan personen, kerkelijke instellingen en zorginstellingen in Oost-Europa.”

COEN heeft in de afgelopen 10 jaar goede contacten opgedaan met de Roemeense bevolking en dan specifiek met christenen uit de Hongaars Gereformeerde kerk in Roemenië. Er is binnen onze Stichting bewogenheid met dit land en haar inwoners. Er is een duidelijke trend zichtbaar dat Roemeniëcommissies en -stichtingen vanuit Nederland zich terugtrekken uit Roemenië en naar andere Oost Europese landen gaan waar de nood minstens even groot of nog groter is.

Toch ziet COEN dat de armoede ook in grote delen van Roemenië zeer groot blijft. In de ontmoetingen met onze contactpersonen wordt regelmatig een nadrukkelijk beroep gedaan om als COEN het land Roemenië niet te verlaten nu zij is toegetreden tot de EU. De armoede is nog lang niet ten einde. De verschillen tussen arm en rijk nemen toe. In het bijzonder hebben minderheidsgroepen het zwaar te verduren. Hoewel de wereldwijde economische crisis op haar retour is zijn de effecten van deze crisis nog steeds merkbaar bij deze mensen. Dit is dan ook de reden ons voorlopig te blijven richten op hulpverlening in Roemenië.

4. Bestuur/organisatie

De stichting is een organisatie van vrijwilligers. De bestuursleden en anderen ontvangen geen financiële vergoeding voor hun werkzaamheden. Ze hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. De bestuursleden komen uit de drie participerende kerken in Nijkerk, te weten: de Hervormde gemeente binnen de Protestantse Kerk in Nederland (Grote Kerk), de Hervormde wijkgemeente van bijzondere aard De Fontein en de Christelijke Gereformeerde Kerk.

De leden van het bestuur beschikken over diversiteit aan kennis en ervaring. Het is belangrijk om in de toekomst die kennis en ervaring te borgen en zo mogelijk over te dragen en verder uit te breiden. Hierdoor is het mogelijk om in de komende jaren kwalitatief goede projecten op te zetten en op afstand te begeleiden. Het streven is dat alle bestuursleden minimaal één keer per 3 jaar de projecten in Roemenië bezoeken. Dit om feeling te houden met de projecten en de mensen die de projecten beheren.

Bij een bezoek aan de projecten zijn de kosten van de betreffende bestuursleden en van hen die door het bestuur gevraagd worden mee te gaan voor rekening van COEN, uitgezonderd de persoonlijke uitgaven. Indien iemand uit eigen belangstelling meegaat zijn die kosten voor eigen rekening (*artikel 4.5.6 huishoudelijk regelement*).

5. Vrijwilligers

COEN heeft een trouwe maar relatief kleine achterban. De vrijwilligers worden ouder en zijn minder inzetbaar voor fysieke activiteiten. De jongere vrijwilligers willen als er niets anders in hun agenda staat, helpen maar vaste binding wordt vermeden. Structureel hulp bieden bij acties en inzamelingen wordt door bovenstaande ontwikkelingen in de komende jaren bemoeilijkt.

6. Beleid voor de komende jaren

COEN verleent financiële steun voor projecten met een eenmalig karakter. Dat wil zeggen dat steunverlening eindig is. Wel kunnen van één organisatie meerdere projecten voor financiële steun in aanmerking komen. Structurele (meerjarige) financiële ondersteuning van projecten past niet in de doelstelling van COEN en COEN heeft daar ook niet de financiële middelen voor. Tot op heden heeft COEN in Roemenië projecten gesteund op verschillende locaties. Er wordt geen specifieke langdurige (financiële) relatie aangegaan. Overwogen kan worden om te zijner tijd met een gemeente een band aan te gaan en daarmee een verbondenheid te laten zien.

7. De strategie voor de komende jaren

1. Het behouden en waar mogelijk versterken van de goede contacten in Roemenië om goede projecten binnen ons bereik te verkrijgen.
2. Nieuwe zorg- en educatieactiviteiten ontplooiën via netwerk, bijv. Diakonia.
3. Aantrekkelijk blijven voor vrijwilligers in Nijkerk om zich in te zetten voor COEN en voor donateurs en kerken om blijvend hun middelen ter beschikking te stellen.
4. De ogen open houden voor andere organisaties waarmee we kunnen samenwerken en gebruik kunnen maken van elkaars kennis, ervaringen en faciliteiten.

Deze punten zijn hierna verder uitgewerkt.

1. Het behouden en waar mogelijk versterken van de goed lopende projecten en contacten in Roemenië.
 - a. De Roemenen vragen om hulp bij het realiseren van projecten > hulpvragen concreet maken.
 - b. Ieder jaar persoonlijke ontmoetingen organiseren tijdens projectbezoek.
 - c. Secretaris onderhoudt structureel contact via de mail of anderszins.
2. Nieuwe zorg- en educatieprojecten ontplooiën via netwerk, bijv. Diakonia
 - a. voelhorens uitsteken tijdens projectbezoeken.
 - b. Netwerk uitbreiden via bestaande contacten om concrete projectvoorstellen vragen.
3. Aantrekkelijk blijven voor vrijwilligers, donateurs en de kerken in Nijkerk om zich in te zetten voor COEN.
 - a. PR gebruiken om donateurs, vrijwilligers en betrokken kerkenraden op de hoogte te houden (ieder jaar n.a.v. de jaarrekening in april een kort, pakkend jaarverslagje op A4).
 - b. Vrijwilligersavond 1 keer per 2 jaar voor de vrijwilligers en donateurs.
 - c. Zoeken naar mogelijkheden om onze waardering te laten blijken aan de vrijwilligers.
 - d. In contact komen met jongeren van de kerk (bijv. via jeugdwerker); hen zelf acties laten bedenken en uitvoeren bij concrete projecten.
 - e. Blijk van meeleven wanneer we weten dat er een bijzondere gebeurtenis is in het leven van een vrijwilliger.
 - f. Accepteren dat sommige vrijwilligers slechts 1 keer per jaar bij een vaste activiteit willen helpen
 - g. Vrijwilligers- en donateurslijsten up to date houden.
4. Ogen open houden voor andere organisaties waarmee we kunnen samenwerken en gebruik maken van elkaars kennis, ervaringen en faciliteiten.
 - a. Jaarlijks in de vergadering van september worden nieuwe projecten voor het komende jaar geïnventariseerd. De secretaris voert hiervoor tijdig correspondentie met het netwerk in Roemenië. Aan het einde van het jaar kunnen

we zo mogelijk besluiten welke projecten we in het komende kalenderjaar financieel gaan ondersteunen.

- b. Samenwerking en goede contacten onderhouden met andere hulporganisaties of personen is van groot belang. Zij werken soms met professionals die meer expertise en fysieke mogelijkheden hebben voor monitoren van projecten.
- c. Als structureel blijkt dat er geen haalbare projecten in Roemenië te realiseren zijn voor COEN dan komen ook projecten in andere Oost Europese landen in beeld.

7. Financiën

COEN verwerft jaarlijks gemiddeld € 8.500 door het organiseren van acties. Uit giften, donaties en collecten uit de participerende kerken ontvangt zij jaarlijks gemiddeld ruim € 5.500. De totale gemiddelde inkomsten bedragen € 14.000 per jaar. Ieder jaar wordt er rond de € 5.000 besteed aan transporten van kleding, visitatie van projecten in Roemenië en bestuurs- en reiskosten. Voor projecten blijft dan uit de gewone exploitatie jaarlijks gemiddeld € 9.000 beschikbaar. Per 1 januari 2016 beschikt COEN over een 'kapitaal' van € 65.000. Dit is ontstaan door een legaat in 2009 van ruim € 37.000 en het wat achterblijven van realisering van nieuwe projecten in de achterliggende jaren.

Dit 'kapitaal' bestaat uit:

- de continuïteitsreserve van € 15.000 ¹⁾
- de projectenreserve van € 50.000.

De projectenreserve is bedoeld om – naast de beschikbare middelen uit de gewone exploitatie – financiële steun te verlenen aan projecten in Roemenië. Het streven van COEN is er op gericht om in de jaren 2016 t/m 2021 per jaar € 14.000 te besteden aan projecten ofwel een totale besteding van € 70.000. Hierdoor blijft voor de jaren ná 2021 een bedrag beschikbaar in de projectenreserve van € 12.000.

1) Buffer volgens besluit van 12 januari 2010. Bij jaarrekening 2015 omgezet naar 'Continuïteitsreserve'; besluit 24 maart 2016

Vastgesteld in de bestuursvergadering van COEN op 17 november 2016.